

Số: ~~12.7~~ KH-THPTMH

Hà Nội, ngày 09 tháng 6 năm 2025

KẾ HOẠCH TUYỂN GIÁO VIÊN HỢP ĐỒNG
Năm học 2025-2026

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019; Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ Ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Quyết định số 25/2021/QĐ-UBND ngày 19/11/2021 của UBND thành phố Hà Nội ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp có vốn nhà nước thuộc thẩm quyền quản lý của UBND thành phố Hà Nội;

Căn cứ Thông báo số 135/TB-SGDĐT, ngày 14/01/2025 của Sở GDĐT Hà Nội về chỉ tiêu biên chế các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc Sở GDĐT năm 2025 và nhu cầu giáo viên giảng dạy năm học 2025-2026 của Trường THPT Minh Hà.

Trường THPT Minh Hà tổ chức tuyển giáo viên hợp đồng, năm học 2025-2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích

Tuyển thêm giáo viên hợp đồng làm công tác giảng dạy tại trường THPT Minh Hà đảm bảo chất lượng, đủ về số lượng, đúng cơ cấu;

Bổ sung đội ngũ nhân sự để nhà trường thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị năm học 2025-2026.

2. Yêu cầu

Việc tuyển giáo viên hợp đồng đảm bảo công khai, khách quan, dân chủ, công bằng và đúng quy định của pháp luật.

II. ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Điều kiện chung

Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển:

a) Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;



- b) Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- c) Có phiếu đăng ký dự tuyển;
- d) Có lý lịch rõ ràng;
- đ) Có đủ văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm; hạng, chức danh nghề nghiệp viên chức cần tuyển;
- e) Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ.

2. Tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể về chuyên môn, nghiệp vụ đối với vị trí việc làm Giáo viên hợp đồng

Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên trung học phổ thông.

3. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

III. HÌNH THỨC VÀ NỘI DUNG TỔ CHỨC TUYỂN DỤNG

1. Chỉ tiêu tuyển giáo viên hợp đồng

TT	Môn	Số lượng tuyển	Chỉ tiêu hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP	Ghi chú
1	Ngữ văn	01		
2	Toán học	02		
3	Kinh tế và Pháp luật	01	01	
4	Giáo dục thể chất	01	01	
5	Mĩ thuật	01	01	
6	Công nghệ (Sinh-KTNN)	01	01	

2. Hồ sơ dự tuyển

Hồ sơ được đựng trong túi bìa cứng kích thước 24 cm x 32 cm có danh mục giấy tờ nộp và số điện thoại liên hệ. Danh mục hồ sơ gồm:

- Sơ yếu lý lịch có xác nhận của chính quyền địa phương;
- Bản sao văn bằng, chứng chỉ;
- Giấy khám sức khỏe do cơ sở y tế có thẩm quyền cấp (Đối với ứng viên được ký hợp đồng);

Giấy xác nhận nhân thân (Đối với ứng viên được ký hợp đồng).

3. Hình thức tuyển hợp đồng

- Căn cứ vào số lượng hồ sơ, nhà trường tổ chức phỏng vấn và dạy thử 01 tiết;
- Thử việc trên lớp 01 tháng, nếu đạt yêu cầu sẽ thương thảo ký hợp đồng;

4. Xác định người trúng tuyển hợp đồng: Xét tuyển dựa trên kết quả 2 vòng thi.

a) Người trúng tuyển giáo viên hợp đồng phải có đủ các điều kiện sau:

Vòng 1: Phỏng vấn: những trường hợp đạt yêu cầu sẽ tham gia vòng 2.

Ứng viên phải đạt điểm phỏng vấn trên trung bình, tùy vào nhu cầu thực tế của môn tuyển dụng và số lượng thí sinh dự tuyển sẽ chốt và số lượng dự thi vòng 2.

Vòng 2: Dạy thử 1 tiết chương trình lớp 10 hoặc 11 đối với giáo viên.

Hội đồng tuyển dụng dự giờ và đánh giá giờ dạy thử của ứng viên. Kết quả giảng dạy phải đạt từ mức khá trở lên (16 điểm/thang điểm 20).

b) Trường hợp có từ 2 ứng viên trở lên có kết quả thi bằng nhau thì người có kết quả điểm thi vòng 1 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được người trúng tuyển thì xét theo thứ tự ưu tiên như sau:

- Người có trình độ đào tạo theo vị trí tuyển dụng cao hơn;
- Người có kết quả xếp loại tốt nghiệp cao hơn;
- Người chưa biên chế chính thức tại cơ sở giáo dục được ưu tiên hơn;
- Người có số năm giảng dạy cao hơn;
- Người có tuổi đời cao hơn;
- Nếu vẫn không xác định được người trúng tuyển thì Hội đồng tuyển dụng tổ chức phỏng vấn để xác định người trúng tuyển.

c) Trong năm học, nếu Sở GDĐT bổ sung giáo viên biên chế ở môn nào thì giáo viên hợp đồng ở môn đó sẽ kết thúc hợp đồng làm việc.

VI. THỜI GIAN VÀ ĐỊA ĐIỂM TỔ CHỨC TUYỂN DỤNG

1. Thời gian

- Thời gian nhận hồ sơ dự tuyển: Các buổi sáng từ ngày 10/6/2025 đến 30/7/2025.

- Thời gian phỏng vấn: Ngày 02/8/2025;
- Thông báo danh sách ứng viên vào vòng 2: 03/8/2025;
- Dạy thử 01 tiết với học sinh lớp 10 hoặc 11: Ngày 05/8/2025.

Nhà trường có thể điều chỉnh lịch tùy vào điều kiện thực tế và lịch công tác của trường.

2. Địa điểm nộp hồ sơ tuyển dụng

- Trường THPT Minh Hà, xã Lam Sơn, huyện Thạch Thất, TP Hà Nội.



- Cán bộ nhận hồ sơ:

- + Ông Nguyễn Khắc Dũng, điện thoại: 0984718468;
- + Bà Nguyễn Thị Kim Dung, điện thoại 0913512625.

Nhà trường không trả lại hồ sơ với những ứng viên không trúng tuyển.

VI. PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ

1. Ban chỉ đạo và tổ chức: Có Quyết định riêng.

- Lên kế hoạch tổ chức tuyển giáo viên hợp đồng đảm bảo đủ số lượng, cơ cấu chuẩn bị nhân sự đáp ứng yêu cầu của năm học 2025-2026.
- Chỉ đạo các bộ phận liên quan thu hồ sơ, lập danh sách dự tuyển và chuẩn bị cơ sở vật chất, các điều kiện khác đảm bảo cho công tác tuyển dụng theo đúng kế hoạch.

2. Ban Giám khảo: Có quyết định riêng.

- Chuẩn bị hệ thống đề thi, đáp án phục vụ công tác tuyển dụng.
- Phân công nhiệm vụ cho các thành viên đánh giá ứng viên dự tuyển khách quan, dân chủ, công bằng và đúng quy định của pháp luật.

Trên đây là kế hoạch tuyển giáo viên hợp đồng năm học 2025-2026 của trường THPT Minh Hà, đề nghị các cá nhân được phân công nhiệm vụ nghiêm túc thực hiện, trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề chưa rõ các bộ phận liên hệ trực tiếp Hiệu trưởng để được giải quyết./.

Nơi nhận:

- BGH;
- Các tổ trưởng;
- Thông báo tại bảng tin nhà trường;
- Lưu VP.


HIỆU TRƯỞNG
Nguyễn Hữu Khương